

Nómina



Planifique los costos de su nómina de forma simplificada, automatizada y participativa

Cualquier profesional de RRHH sabe los desafíos que se presentan cuando el asunto es nómina. Por lo general, es necesario lidiar con muchas variables, que van aumentando de acuerdo con la complejidad de su operación: cargos de las personas, diferentes sindicatos, cargas laborales, beneficios y otras asignaciones asociadas al personal. En otras palabras; mientras más personas, más detalles, más variables y más complejidad.

Como los datos relacionados con la nómina son sigilosos, permanecen restringidos a los profesionales de RRHH, que necesitan interactuar con diferentes áreas para que logren tener una idea del headcount, despidos, contrataciones, ascensos, transferencias, turnos, horas extras; para solamente después realizar todos esos cálculos.

Características

Entienda los costos, provisione recursos, planifique el futuro



La solución de CTI propone una nueva manera de pensar la nómina. Todas las reglas de cálculo de las diversas asignaciones de salarios, cargas y beneficios son levantadas y modeladas en el sistema, considerando las particularidades de cada negocio.



El profesional de RRHH realiza todo el upload de la nómina actual en el sistema y alimenta alícuotas y premisas de su responsabilidad. El sistema entonces realiza un cálculo de todo ese costo.



Después, la herramienta esconde los salarios para que los administradores de cada centro de costo puedan alterar las variables de acuerdo con sus necesidades (contratación, despido, transferencia o ascenso) y analizar los valores recalculados on-line, sin depender del área de RRHH.



Esa manera de tratar esta cuestión permite un mejor planeamiento al respecto de movimientos en el equipo y sus impactos en costos de nómina.



Sabiendo que la nómina es un asunto delicado, ya que responde por una buena parte de los costos de una empresa, CTI desarrolló una solución perfecta para facilitar la provisión de recursos gastados con personal y también analizar escenarios futuros.

Proyecte su nómina con el nivel de detalle que desee

Nuestra solución permite que las premisas imputadas se realicen de forma híbrida; por ejemplo: cargos en centros de costos más operacionales, con muchos empleados, haciendo con que las simulaciones de escenarios sean prácticas y rápidas. O inclusive por medio de empleados en centros de costo administrativos y de apoyo, permitiendo proyecciones más precisas y análisis más detallados.

Libertad para que cada centro de costo defina headcount y otras variables

Como la herramienta esconde datos sigilosos, cada responsable de un centro de costo puede realizar las propias proyecciones de costos de nómina, imputando solamente sus proyecciones de variación de headcount.

Cálculo segregado por evento

Al realizar esa segregación, la herramienta logra calcular el impacto financiero de cada evento - nuevas contrataciones, costo adicional debido a la negociación sindical colectiva, costo de los ascensos, cambios en el valor de los beneficios de acuerdo con la variación de la inflación - facilitando el entendimiento de la situación actual de la nómina y también cómo se verá afectada después de esas variaciones.

Cálculo de todos los cargos por asignación

La herramienta facilita el cálculo de los impuestos relacionados con la nómina, como INSS y fondo de garantía.

Provisión de la nómina

La solución le permite al usuario realizar la provisión de vacaciones y de 13° salario, segregada de los gastos, lo que hace posible el cálculo del efecto caja, separando las asignaciones gastadas en el mes de las provisiones.

Modelo de beneficios a medida

Como esa es una cuestión muy específica de cada empresa, nosotros proyectamos la herramienta de acuerdo con su modelo de beneficios (ayuda transporte, vales de restaurante, beca de estudios, sistema de salud privado, entre otros).

Workflow de aprobación

Después de que RRHH coloque todas las premisas en la herramienta, ésta esconde los salarios y permite que los administradores puedan realizar sus inputs y los sometan a la aprobación de su superior, quien revisará y aprobará los valores finales ya calculados para todas las cuentas contables relacionadas con la nómina.

☑ Detalles, seguridad y velocidad de cálculo. Al contar con la solución de CTI, esos serán los principales atributos a su disposición.

☑ Nuestra robusta herramienta IBM Planning Analytics le permitirá tratar la nómina de una manera más rica y detallada, abordando ese asunto de una forma más estratégica.

☑ Como los datos están totalmente seguros, las diferentes áreas y administradores podrán realizar sus análisis e inputs de datos de una manera más correcta y de acuerdo con sus necesidades.

☑ Al realizar cálculos rápidamente, los profesionales de la empresa podrán trazar escenarios futuros calculando diversas alternativas de una manera simple y eficiente.

Producto utilizado en la solución:

- IBM Planning Analytics TM1

Quienes utilizan ya la solución de CTI:

- Libbs Farmacêutica
- Votorantim
- AngloGold Ashanti
- Portonave
- Rumo
- Claro
- Elera



Entre en contacto y conozca cómo podemos desarrollar una herramienta a medida que potencializará su entendimiento sobre la nómina de su empresa.